

POLITICA AZIENDALE DI PARITÀ

LEADER - SOCIETÀ COOPERATIVA CONSORTILE



Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9



Presentazione aziendale

Leader s.c.c. è stata costituita nel 1994, promossa da Confcooperative Puglia, al fine di erogare al sistema delle PMI pugliesi, servizi in materia di formazione professionale, finanza agevolata, ricerca e sviluppo, internazionalizzazione. Leader è PMI innovativa e detiene il rating di legalità nonché la certificazione di qualità per tutte le attività espletate. È dotata di riconoscimento come ente di formazione e agenzia per i servizi al lavoro nonché iscritta all'anagrafe nazionale della ricerca; è presente nell'elenco, tenuto dal MISE dei soggetti qualificati per l'erogazione di servizi di *Temporary Export Management* ed Innovazione. Dispone, inoltre, della certificazione "Family Audit", rilasciata dalla Provincia autonoma di Trento.

Leader dispone di due sedi di proprietà in Bari: Viale L. Einaudi n.15 e Via Bruno Zaccaro 17-19. Leader detiene, inoltre, ulteriori sedi in locazione a Modugno, Barletta, Corato, Taranto, Lecce, Brindisi, Taranto e San Dana (Le), presso le quali eroga servizi di formazione professionale, formazione continua e servizi alle imprese.

La gamma di servizi offerti, la complessità delle attività svolte, la dislocazione in più sedi ha sempre comportato la necessità di un'efficace organizzazione del lavoro e di strumenti tecnologici adeguati. Il personale è composto da 14 dipendenti di cui 7 uomini e 7 donne. Complessivamente le figlie e i figli in età minore dei/delle dipendenti sono 14, sono presenti diverse situazioni di carichi familiari nonché due casi di dislessia e disortografia.

Dal punto di vista anagrafico l'età media è sui 43 anni e la maggior parte dei/delle dipendenti ha un rapporto professionale con Leader scc da almeno 15 anni. I/le dipendenti quindi, nella quasi totalità dei casi, hanno avviato un rapporto stabile di lavoro con Leader in età giovanile e gradualmente hanno consolidato, all'interno della Società, le proprie posizioni affettive e costruito la propria dimensione domestica autonoma nonché coltivato propri interessi e distrazioni con le conseguenti esigenze di conciliazione.

Le attività di Leader si sono sempre evolute nel tempo annettendo nuovi servizi per corrispondere alle esigenze delle PMI pugliesi, in particolare delle cooperative aderenti a Confcooperative, aumentando il numero di/delle dipendenti e la complessità organizzativa. Di recente è stato avviato un programma di innovazione che prevede la digitalizzazione dei servizi e la riorganizzazione in chiave "**Impresa 4.0**" delle attività. A fronte dell'evoluzione di detto programma dovrebbero essere assunte nuove unità caratterizzate da alta scolarizzazione e giovane età, senza, ovviamente operare alcuna discriminazione di genere, orientamenti sessuali, convinzioni religiose e politiche.

Grande attenzione viene già rivolta al momento della selezione del personale, operando selezioni che valorizzino l'aggregato tra competenza ed esperienza individuale, senza rivolgere alcuna

Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9



domanda preventiva su temi potenzialmente avvertiti come invadenti, prima che discriminanti (volontà di mettere su famiglia, avere dei figli etc).

Scopo e sintesi dei contenuti della politica

Le necessità di conciliazione dei tempi vita-lavoro, così come la sostanziale parità di accesso alle opportunità di lavoro e di equa remunerazione sono state sempre portate all'attenzione della Direzione. In termini di conciliazione, ad esempio, come già detto Leader scc ha conseguito la certificazione **Family Audit**, volta per l'appunto a fissare regole certe circa la conciliazione vita-lavoro, nonché nella capacità del management della società di essere inclusivi, recettivi e proattivi circa le istanze di conciliazione (da un lato) e di parità di accesso alle pari opportunità (dall'altro). Consapevole delle profonde interconnessioni presenti tra le due sfere dell'esistenza umana e perfettamente complementari negli effetti di soddisfazione e qualità della vita percepita (come già suggerito dalla Conferenza di Lisbona del 2000), il management di Leader ha avviato un approfondimento che fosse volto ad approfondire i seguenti aspetti:

1. **Equilibrio vita/lavoro** (work-life balance): si è discusso sulla capacità di integrare i diversi aspetti dell'una rispetto all'altra, evidenziandone anche le interferenze e le opportunità che si rinvergono dall'intreccio delle due sfere.;
2. **Cultura della conciliazione** presente nel contesto organizzativo. È stato analizzato il modello operativo nella gestione delle risorse umane, andando a verificare quale sia la modalità di trattamento/pratiche adottate per favorire la conciliazione vita privata/lavoro.
3. **Dialogo costante e confronto concludente circa i temi della diversità ed il contrasto alla germinazione di comportamenti discriminanti.**
4. **Commitment organizzativo.** Sono state analizzate le modalità e le tipologie di legame che uniscono lavoratrici/lavoratori in azienda ed il rapporto che queste e questi hanno verso la società Leader. Sono state evidenziate 3 dimensioni principali: una affettiva (legame con i colleghi e le colleghe), una normativa (senso del dovere) e una di continuità (impegno profuso per anni che diventa fonte di gratificazione ed investimento per la propria vita).
5. **Soddisfazione lavorativa generale.** Si è valutato il livello di soddisfazione generale rispetto alla propria condizione lavorativa.

A questo si assocerebbe naturalmente una nuova modalità di organizzare e computare le presenze in azienda, mediante delle modalità che Leader sta già considerando, anche a valle della domanda di ottenimento del Family Audit, dalla società cooperativa consortile ottenuta e per il quale si attiverà immediatamente per certificare un processo di crescita professionale di performance, accompagnato da un alto livello di consapevolezza e soddisfazione del personale. È emersa anche l'esigenza di avviare un percorso di condivisione delle attività tra le diverse aree caratterizzate, al momento, da una modesta interazione. Sono presenti risorse umane che intendono rivedere la

Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9



modalità di lavoro in senso trasversale e polivalente che si incrocia con l'interesse aziendale a operare secondo i paradigmi del *lean processing*.

Tutte queste esperienze sono state il frutto dell'orientamento aziendale volto alla flessibilità ed adattabilità, nella consapevolezza che la/il dipendente è la vera risorsa dell'impresa e maggiore è la disponibilità dell'azienda nell'andare incontro alle specifiche esigenze maggiore sarà il rendimento degli stessi. Queste misure sono state introdotte su specifiche richieste del singolo dipendente o a fronte di situazioni particolari.

Nel contesto applicativo che abbiamo descritto, dunque, la certificazione di genere, riveste importanza strategica perché identifica un ulteriore strumento atto a testimoniare in modo quantificabile quanto verificabile, un'attenzione da sempre rivolta dalla società di servizi di Confcooperative Puglia, verso i temi dell'inclusione e della parità di accesso alle opportunità. Per tale ragione, la società intende avviare un percorso di progressivo affinamento delle diverse modalità di approccio al tema dell'inclusività, procedendo a perfezionare le modalità migliori per comunicare all'interno ed all'esterno.

In prospettiva del tutto sintonica, oltre che complementare, Leader scc ha avviato un dottorato innovativo in materia di parità di genere. Nello specifico, il dottorando sta conducendo uno studio che si fonda sui sistemi di comunicazione performativa, Hate speech (linguaggio d'odio) e discriminazione. In particolare, dunque, tutto il personale di Leader scc si sta sperimentando in diverse azioni di indagine, ma anche di informazione e discussione sui temi dell'inclusività, della consapevolezza di sé e della percezione di pregiudizio.

In particolare, anche grazie al dottorato innovativo, che Leader sta sostenendo finanziariamente, si sta approfondendo il tema della comunicazione inclusiva, delle modalità per meglio evidenziare atteggiamenti potenzialmente pregiudiziali da e verso la società e le/i suoi dipendenti. La società intende approfondire, inoltre, il tema della modalità più efficace per distribuire anche alle associate una modalità inclusiva di affrontare le questioni legate alla parità di genere, nonché tutte quegli aspetti potenzialmente discriminanti nell'ambiente lavorativo.

Anche in tema di aggiornamento delle dipendenti e dei dipendenti, nonché di confronto sulle tematiche legate all'ambiente di lavoro, con uno spiccato orientamento al benessere organizzativo, la società Leader intende sperimentare delle sessioni periodiche, cadenzate nel tempo, di confronto su tematiche di volta in volta proposte dall'organo di vigilanza e governance in materia di parità di genere, all'uopo nominato (comitato guida), che prevedrà la presenza di due donne. Detto organismo di presidio potrà raccogliere eventuali suggerimenti circa i temi da discutere con cadenza almeno trimestrale (4 incontri all'anno), accogliendo altresì eventuali segnalazioni delle dipendenti

Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9



e dei dipendenti in merito ad eventuali criticità in atto. Detto comitato stabile vigilerà, inoltre, sull'eventuale presenza di molestie e mobbing.

Principi e impegni di Leader scc

La società di servizi reali di Confcooperative Puglia punta ad avviare un processo di accresciuta consapevolezza distribuita sui temi dell'inclusione, di contrasto alla disparità di genere e contrasto al pregiudizio, intesa non soltanto in chiave meramente quantitativa (la società dispone già di una parità di genere nel numero di/delle dipendenti e collaboratori/trici), quanto dal punto di vista qualitativo, puntando ad avviare un costruttivo quanto costante confronto tra le dipendenti ed i dipendenti, volto a consolidare un clima aziendale produttivo ed un ecosistema piacevole da vivere quotidianamente.

Questo al fine di sedimentare un senso di appartenenza distribuito, che si concretizzi in una maggiore affezione alla realtà imprenditoriale di cui si fa parte.

Riprendendo il miglior J. F. Kennedy *"non chiederti cosa il tuo paese può fare per te, chiediti cosa puoi fare tu per il tuo paese"*. Le sue parole rappresentano un inno alla costruzione di una società più solidale e sono state fonte di ispirazione per più generazioni di cittadini e cittadine grazie alla loro profonda carica emotiva e alla loro forza visionaria. Applicando questa ispirazione nella vita aziendale, si invita all'acquisizione di volontà, di proattività e partecipazione alla vita sociale dell'impresa, sapendo contribuire in modo consapevole e propositivo alla generazione di politiche antidiscriminatorie e funzionali al benessere organizzativo dell'impresa.

Coerentemente con il principio di equità di accesso alle opportunità di lavoro, la società si impegna a sviluppare strumenti in grado di accrescere il livello diffuso consapevolezza sui temi dell'inclusione emotiva e socio-professionale di/delle dipendenti e collaboratori/trici, con il tentativo di trasferire questa vision aziendale anche all'esterno, vale a dire a potenziali clienti e stakeholder.

Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9



Obiettivi

La società intende mettere a punto tutti gli strumenti richiesti dalla certificazione di genere, ex UNI/PDR125:2022, così da affrontare in modo accurato due sfide principali: da un lato adempiere all'impegno indicato dalla certificazione, ottemperando puntualmente ai KPI richiesti e puntando a realizzare ulteriori risultati in termini di condivisione degli obiettivi e di accrescimento delle competenze e delle sensibilità individuali.

- In materia di selezione ed assunzione, la società di servizi reali punta ad individuare delle procedure di selezione che – oltre a valorizzare il percorso professionale de* candidat*, non consideri elementi personali non strettamente correlati al percorso professionale al quale si candida. L'annuncio verrà rivolto in forma pubblica e neutra, escludendo qualsivoglia preferenza od orientamento di genere.
- In materia di gestione della carriera, si punterà alla creazione di un'accresciuta consapevolezza circa il riconoscimento dei BIAS. Obiettivo di questa azione è quello di ribadire la volontà di valorizzare la competenza, la proattività e la produttività di taluni individui, senza considerare il genere. Per fare questo, si avvierà la definizione di processi di *gender equality* nello sviluppo professionale e nelle promozioni in base alle capacità ed ai livelli professionali; tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico.
- In tema di equità salariale, la società ha già verificato l'applicazione di contratti di lavoro "formazione professionale", che viene applicato indiscriminatamente a tutt* i/le dipendenti. In chiave conciliativa, talvolta sono state richieste ed accordate soluzioni di lavoro part time, che valorizzano una esigenza specifica dei/le dipendenti, non andando a detrimento della paga oraria.
- Il tema della genitorialità punta ad equiparare virtuosamente il carico di cura tra uomini e donne. Detta situazione, già appalesata in chiave femminile, prevede la disponibilità del management a realizzare dei percorsi di "aggiustamento funzionale" ed un eventuale predisposizione di misure volte alla redazione di programmi specifici per i congedi di maternità o paternità (programmi di formazione per il reinserimento), predisporre un piano per gestione delle diverse fasi della maternità.
- In materia di **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**, la società ha già consolidato un percorso di certificazione "family friendly", che si rende complementare e strategicamente integrato alla presente certificazione. Nello specifico si intende creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti; previsione di sessioni di confronto con i/le dipendenti per l'aggiornamento delle esigenze (eventualmente sopravvenute) in chiave conciliativa. Al fine di favorire la partecipazione di tutt* i/le dipendenti, dette sessioni, potranno essere realizzate anche in remoto.

Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9



- In ultimo le questioni afferenti le attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro. in questo contesto si intende realizzare una formazione sulla «tolleranza zero» rispetto ad ogni forma di violenza, predisposizione di un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro, prevedere una metodologia di segnalazione anonima di questa tipologia, effettuazione di *survey*, attenzione al linguaggio utilizzato.

Tutte queste azioni saranno implementate e monitorate dal Comitato Guida, organismo all'uopo costituito per verificare la corretta applicazione delle azioni previste, oltre che per rilevare bisogni ulteriori ed approntare opportune quanto tempestive azioni integrative o correttive.

Leader Società Cooperativa Consortile

Viale L. Einaudi, 15
70125 - Bari
T +39 080 501 10 01
F +39 080 501 33 29
info@consorzioleader.com
leader@pec.consorzioleader.com
www.consorzioleader.com

Promossa da:



P. IVA 04622820720
Codice Destinatario SDI:
KRRH6B9

